

## Les sanctions disciplinaires

### • Introduction

- Un échec de management
- Un mal nécessaire
- La différence entre l'erreur et la faute

### • En pratique

- Le recueil des faits
- L'entretien de recadrage
- La convocation à entretien préalable, son formalisme
- L'entretien préalable à une éventuelle sanction
- La décision, la nécessité de la motiver

### • L'objectif : le changement

- Le suivi du changement de comportement
- Les différentes sanctions possibles
- Le cas extrême du licenciement

## Objectifs

Comprendre le rôle du manager dans la sanction disciplinaire, la remontée d'information

Voir le processus comme un mal nécessaire et pas forcément comme une sanction

Appréhender le processus pour être crédible face aux collaborateurs

## Public

Personnel encadrement, cadre intermédiaire, cadre, direction

## Durée

1 jour