



Module 4

M4P4

Initiation au management et la G.P.E.C

- Initiation aux fondamentaux de droit du travail
- Une relation réglementée : le code du travail
- La convention collective
- Le cadre du contrat de travail : la référence de la relation
- La rupture du contrat de travail
- Les « lois d'entreprise » : les accords collectifs
- La durée du travail
- La responsabilité du manager
- Les défis du manager
- Animer une réunion
- Connaître et gérer la dynamique de groupe
- Développer des comportements adaptés
- Argumenter et dialoguer avec pertinence
- La gestion des conflits
- Initiation à la GPEC
- La Gestion PREVISIONNELLE des Emplois et des Compétences
- Assurer une veille de l'évolution des emplois
- Les entretiens clés en RH
- Initiation à la formation
- Les outils de gestion des compétences : DIF, Bilan, VAE, Plan ...
- Le recrutement
- Les sanctions disciplinaires
- Les autres thèmes des RH
 - La gestion du handicap
 - L'égalité professionnelle F / H
 - Le harcèlement moral

Objectifs

Acquérir les connaissances de base nécessaires au management

Durée

10 jours

Public

Personnel encadrement, cadre intermédiaire, cadre, direction