

Les fondamentaux du droit du travail adaptés à la gestion de structures de service à la personne

I – Processus de formation du contrat de travail

Les sources du droit du travail

- Code du travail
- Convention collective
- Jurisprudence, comment elle se forme (juridictions) et son impact (notamment rétroactivité)
- Recrutement , quel contrat ?
 - o CDD
 - o Travail temporaire
 - o Portage
 - o Prêt de personnel
 - o CDI / Temps plein ou temps partiel et les principales clauses

II – Les obligations de l'employeur

- la rémunération et le principe à travail égal salaire égal
- la durée du travail, les limites, les heures supplémentaires, le temps partiel détaillé , la modulation
- l'obligation de formation et l'obligation d'adaptation à l'emploi , enjeux et méthodes

III – Effet sur le contrat de travail

- La modification du contrat de travail et/ou des conditions de travail ,prérogatives et limites du pouvoir patronal
- La protection du salarié victime d'accident du travail ou de maladie professionnelle
- Les différentes suspensions du contrat de travail (maladie, toutes formes de congés...) conséquences sur le contrat de travail

IV – La rupture du contrat de travail

- La démission
- Le licenciement
 - pour motif économique, procédures de consultations des instances représentatives du personnels
 - pour Inaptitude
 - Pour Faute
 - Pour Insuffisance professionnelle
- La rupture conventionnelle
- La transaction

Objectifs

Connaissance du droit du travail et de la convention collective de branche.

Durée

3 jours

Public

Personnel encadrement cadre, direction